

영덕군가족센터 4/4분기 운영위원회 정기 회의록	작성 자	김 * 아
	작성일자	2023. 12. 08.

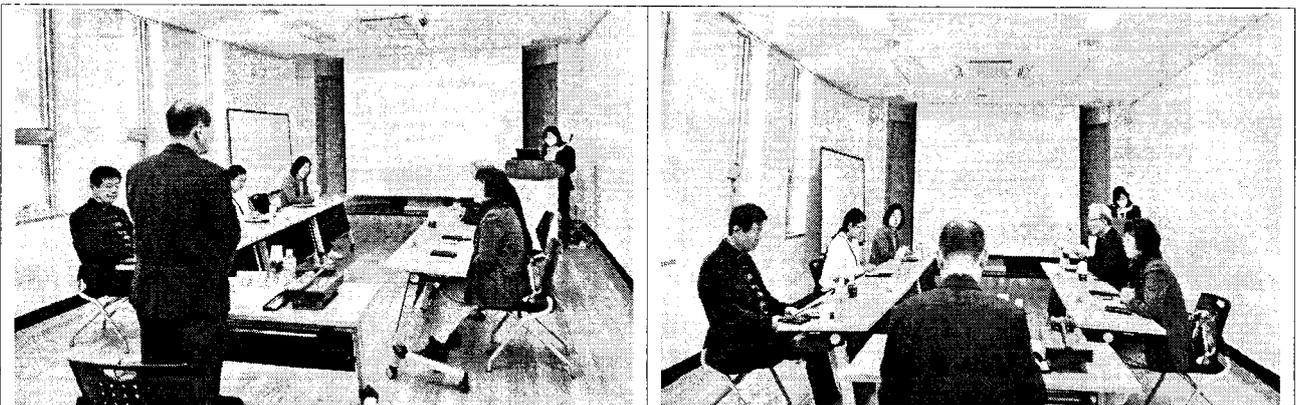
회의일자	2023. 12. 08.(금) 11:00 ~ 12:00	회의장소	센터 3층 소교육장
출석현황	총 11명 중 7명 / 4명 불참		
참석위원	위원장 : 조*동 위 원 : 김*섭, 김*희, 하*니, 강*여, 이*국, 이*숙		
불참위원	김*숙, 김*하, 강*영, 최*환		
배 석	김*아, 김*림		

회의결과	
1. 2023년도 사업비 경정 내역 보고 => 원안대로 의결됨	

<p>I. 성원보고 및 개회 선언</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이*숙 위원(가족센터 사무국장 이하 사무국장이라 함) 이 4분기 운영위원(정기 회의)의 진행 순서를 알리며 운영위원회를 시작함. - 사무국장이 재적 위원 11명 중 7명 참석에 대한 성원을 보고, 조*동 위원장이 성원이 되었음을 알리고 2023년 4/4분기 운영위원회 정기회의 개최를 선언하고 회의를 진행함. <p>II. 부의안건</p> <p><input type="checkbox"/> 안건 상정</p> <p>○ 내용 : 조*동 위원장이 “2023년도 사업비 경정 내역 보고 건” 을 상정함.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조*동 위원장이 이*숙 국장의 2023년도 사업비 경정 내역 보고를 들은 후 다른 위원들에게 의견을 물음. - 조*동 위원장 : 퇴직금을 적립한다고 했는데 올해 퇴직금을 많이 납부하면 내년에는 적게 내도 되는지? 아니면 매달 똑같이 납부해야 되는지? - 센터장 : 퇴직금은 개인 월급기준으로 개인에 맞게 적립하고 있음. - 조*동 위원장 : 위원님들께 질문사항이 있으면 말씀해 달라 함. - 센터장 : 센터에서는 1년동안 사업을 하면 예산이 남는것도 있고 모자라는 것도 있는데 남은 금액을 반납하는 것도 행정적으로 바람직하지 않아 군비나 국비등의 남은 금액을 직원역량강화, 교육, 워크숍 등으로 활용해서 사용함. - 조*동 위원장 : 연초 예산을 세울 때 직원워크숍비를 잡으면 될 듯 한데?
--

- 센터장 : 당초 직원워크숍비로 10만원을 잡아놨는데 연말 정산 후 사업비가 안 남으면 할 수 없고 남으면 직원워크숍비에 보태려고 했음.
- 조*동 위원장 : 예산 변경전에 예산이 플러스 마이너스 되는 것을 변경후에 센터장과 직원들이 맞게 사용하니 예산에 대해서는 더 이상 손덜 것이 없는 것 같음.
- 김*섭 위원 : 명절수당이 남은 거 같은데 직원들 나눠주면 안되는지?
- 센터장 : 직원들은 명절수당을 봉급의 60% 연 2회 지급하고 있음.
- 조*동 위원장 : 김*희 위원님 하실말씀 있는지?
- 김*희 위원 : 요즘 군에서도 예산을 보고 있는데 오늘 센터예산을 보니 될 수 있으면 예산을 남기지 말고 사용하면 좋을 것 같음. 왜냐하면 올 해 예산을 남기면 다음해 예산 책정 시 삭감되는 경향이 있기 때문임. 그리고 예산을 보니 여비가 많이 남은 이유는?
- 센터장 : 코로나 이후 생긴 풍습인 듯 한데 코로나 전에는 관외교육을 서울이나 도에서 교육을 해서 관외여비가 발생했는데 코로나 이후에 교육은 온라인이나 줌으로 해서 실제로 회의나 교육에 참석하지 않아 관외여비가 남았고, 줌전에 말한 향간 전용은 운영위원회에서 통과하면 가능하고 목간전용은 센터장 권한으로 변경가능함.
- 김*섭 위원장 : 여비는 몇 프로 측정이 되어있는가?
- 센터장 : 여비규정에 따르는데 고속도로 등 실비에 따라서 자차사용과 센터차 이용에 따라 금액이 다름.
- 김*섭 위원 : 여비부분은 직원들이 다문화가정에 일일이 다니는데 좀 넉넉하게 측정하면 좋을 듯 한데?
- 센터장 : 여비는 규정이 있고 관내여비는 월 5만원을 주고 있는데 많이 적을 편임.
- 김*희 위원 : 유관기관협의체 100만원이 있는데 왜 그런지?
- 센터장 : 올해 유관기관협의체사업을 계획했는데 못해서 남음.
- 김*희 위원 : 그럼 이 돈을 직원워크숍이나 역량강화비로 하면 좋을 듯한데?
- 센터장 : 그래서 남은 금액들을 모아서 직원워크숍비로 사용하려고 함.
- 김*희 위원 : 올해는 100만원이 남았기 때문에 워크숍비에 보탬 수 있지만 평상시에는 큰 돈이 남지 않으니까 1년을 마무리하면서 워크숍은 중요하니 기본적으로 예산을 100만원쯤 잡아놓으면 좋을 듯 함.

- 센터장 : 워크숍을 하려면 800만원 이상이 드는데 올해 남은 금액이 500만원 정도인데 나머지는 사비로 해야될 입장임.
- 김*섭 위원 : 직원워크숍을 중간에 1-2번 하고 연말에도 하는게 좋을 듯 하니 군에 예산을 올려보면 좋을 것 같음.
- 센터장 : 군비보조는 타센터에는 없는 예산인데 현재 군에서 센터로 주고 있어서 더 이상 예산을 요구할 수는 없을 것 같음. 내년에는 예산을 짜보고 할 수 있으면 하도록 하겠음.
- 김*희 위원 : 내년 예산은 벌써 세워졌으니 추경이라도 해서 할 수 있도록 의회에서 안건을 상정해 보겠다고 함.
- 센터장 : 워크숍도 중요하지만 센터에는 더 근본적으로 센터 직원 13명인데 인건비가 불균등하여 많이 안타까운 입장임. 센터는 공무원, 계약직, 계약직 중 특성화사업 등에 따라 인건비 규정이 달라 연수가 높아도 월급차이가 나는 경우가 있으니 더 시급한 문제임. 내년에는 군에서 신경을 써줘서 2명은 개선이 될 듯 한데 나머지는 아직 문제가 있음.
- 김*섭 위원 : 계약직들은 1년단위로 재계약을 하는지?
- 센터장 : 2년이상 근무를 하면 버적으로 무기직으로 전환을 해야되나 여가부 지침상 특성화사업을 사업과 인건비가 같이 내려오는 사업이라 다문화사업에 한해 1년단위로 재계약을 해도 가능함.
- 조*동 위원장 : 다른 의견사항이 없으면
- 센터장 :
- 결의 : 참석인원 전원 동의로 위원장이 “2023년도 사업비 경정 내역 보고 건” 이 원안대로 승인되었음을 선언함.
- 폐회 : 위원장이 다른 논의 사항이나 질문사항이 없음을 확인하고, 2023년 4/4 분기 운영위원회 정기회의 폐회를 선언함. 끝.



회의 사진